



Community Futures
Eastern Ontario
Développement des collectivités
de l'Est de l'Ontario



**2022-
2023**

RAPPORT ANNUEL

WWW.CFEASTERNONTARIO.CA

Funded by:
Federal Economic Development
Agency for Southern Ontario

Financé par :
Agence fédérale de développement
économique pour le Sud de l'Ontario

Canada



TABLE DES MATIÈRES

01.	À propos de nous	4
02.	Le Programme de développement des collectivités	5
03.	Message de la directrice générale	7
04.	Message de la présidente	8
05.	L'équipe de DCEO	9
06.	Conseil d'administration	10
07.	Message des présidents de comité	12
08.	Projets et réalisations	13
09.	Le Programme SOFII	16
10.	Le Programme SOFII rural	18
11.	10e anniversaire de SOFII	20
12.	Reconnaissance des partenaires	21
13.	Conclusion	22

 **Community Futures**
Eastern Ontario
Développement des collectivités
de l'Est de l'Ontario

RAPPORT ANNUEL

2022-2023

À PROPOS DE NOUS

DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS DE L'EST DE L'ONTARIO

Fondé en 2005, le Réseau des sociétés d'aide au développement des collectivités de l'Est de l'Ontario (RSAD-CEO), qui fonctionne maintenant sous le nom de Développement des collectivités Est Ontario (DCEO), est un organisme sans but lucratif au service des 15 sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC) membres de l'Est de l'Ontario. DCEO agit comme le porte-parole régional de ses membres et les aide à faire progresser l'entrepreneuriat, le développement des petites entreprises et la recherche de possibilités économiques dans leurs communautés. DCEO travaille à renforcer l'économie régionale de la région en œuvrant en collaboration avec des partenaires pour soutenir l'innovation, la croissance des entreprises et la capacité des communautés.

Ces SADC offrent le Programme de développement des collectivités (PDC), une initiative de développement économique animée par la collectivité et conçue pour aider les régions rurales. Chacune des 15 SADC indépendantes (membres de DCEO) est régie par son propre conseil d'administration bénévole et offre des prêts aux petites entreprises, des outils, de la formation et d'autres mesures de soutien aux entreprises pour les personnes vivant dans les régions rurales de l'Ontario.

DCEO reçoit du soutien de l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario (FedDev Ontario) afin de coordonner les possibilités offertes aux membres et administrer certains programmes régionaux tels que le Fonds d'investissement en innovation du Sud de l'Ontario (SOFII).

À titre de bailleur de fonds et partie prenante clé, FedDev Ontario joue un rôle important dans la stratégie et l'orientation de DCEO. FedDev Ontario reconnaît l'importance d'un conseil cohésif ayant une vision claire et partagée pour l'avenir, une stratégie proactive qui décrit comment il atteindra sa vision et l'adoption de pratiques commerciales modernes.

NOTRE VISION

Nous allons équiper et soutenir les solutions innovantes de nos membres pour bâtir des économies rurales dynamiques.



NOTRE MANDAT

- Fournir du soutien aux SADC de l'Est de l'Ontario
- Représenter ses membres et promouvoir leurs intérêts
- Faciliter la collaboration entre les membres
- Promouvoir la prospérité économique dans la région

NOTRE MISSION

Développer et amplifier la capacité de nos membres en tant qu'agents de possibilités économiques.

NOS VALEURS

- Collaboration:** Nous soutenons et apprenons les uns des autres
- Initiative:** Nous identifions de façon proactive et jouons un rôle de leader en s'attaquant aux problèmes et aux possibilités émergentes
- Efficacité:** Nous nous efforçons de rationaliser les programmes et les processus, de partager les services et de réduire les coûts
- Responsabilité:** Nous honorons nos responsabilités les uns envers les autres, envers nos membres, nos bailleurs de fonds de nos parties prenantes

LE PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS

Le Programme de développement des collectivités (PDC) joue un rôle clé dans le développement des entreprises dans les collectivités rurales et éloignées partout au Canada.

Les SADC se consacrent à aider les petites et moyennes entreprises à avoir accès aux services et aux capitaux, ainsi qu'à améliorer la croissance économique et de l'emploi de leur collectivité grâce à des initiatives de planification et de développement économique communautaires. Grâce au soutien financier de FedDev Ontario, le Gouvernement du Canada fournit du financement, des conseils et du soutien par l'intermédiaire des SADC.

Funded by:
Federal Economic Development
Agency for Southern Ontario

Financé par :
Agence fédérale de développement
économique pour le Sud de l'Ontario

Canada

DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS EST DE L'ONTARIO IMPACT DU PROGRAMME POUR L'ANNÉE*

*Résultats cumulatifs préliminaires de l'Est de l'Ontario pour l'exercice financier 2022-2023



1,260

Entreprises aidées



479

Emplois créés



1,281

Emplois maintenus



30 043 350 \$

Valeur des nouveaux prêts



269

Nombre de nouveaux prêts



UN MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Au cours de la dernière année, notre organisme a continué de faire preuve d'un engagement inébranlable à l'égard de nos valeurs fondamentales et d'un dévouement à servir nos 15 bureaux de développement des collectivités et l'ensemble de la communauté d'affaires de l'Est de l'Ontario. Malgré les défis présentés par un paysage postpandémique en constante évolution, nous sommes restés résilients, adaptables et concentrés sur nos objectifs.

Notre objectif principal a été de favoriser la collaboration et le partage de connaissances parmi nos membres et nous avons fait des progrès significatifs dans ce domaine. Grâce à notre assemblée générale annuelle, à la conférence sur les prêts, aux activités de formation, aux comités et aux conseils de pairs, nous avons créé des plateformes précieuses pour l'échange d'idées, d'expériences et de meilleures pratiques. Ces occasions ont permis aux participants d'apprendre les uns des autres, de forger des relations significatives et d'améliorer leur croissance professionnelle et, ce faisant, de livrer un témoignage du pouvoir de l'action collective.

Au cœur de la mission de nos réseaux se trouve l'engagement d'aider les entreprises à se développer. Nous croyons fermement que, grâce à des efforts collectifs, nous pouvons provoquer des changements significatifs et créer une meilleure économie régionale. Dans la poursuite de cet objectif, nous avons intensifié nos efforts de représentation, en travaillant ensemble pour sensibiliser le public aux problèmes clés et préconiser des améliorations au Programme de développement des collectivités, qui profiteront au programme à l'échelle régionale, provinciale et partout au Canada. En amplifiant notre voix collective, nous avons réussi à influencer les décideurs et à catalyser des changements positifs.

Je suis également fière de souligner plusieurs offres du Réseau qui s'alignent davantage sur nos objectifs stratégiques. Ces initiatives s'attaquent aux problèmes émergents et fournissent à nos membres les outils et les ressources nécessaires pour favoriser leurs propres activités d'amélioration continue. Depuis les programmes d'intégration de mentorat/de jumelage jusqu'aux conseils de pairs et aux éléments de renforcement des capacités tels que l'outil SIRH en ligne et des boîtes à outils mensuelles de marketing numérique, nous nous sommes efforcés de fournir un soutien continu et complet à nos bureaux régionaux à chaque étape de leur cheminement.

Aucune de nos réalisations n'aurait été possible sans le dévouement et la passion inlassables de nos membres. J'exprime ma profonde gratitude à chacun d'entre vous pour votre soutien indéfectible, votre participation active et vos contributions précieuses. Ensemble, nous avons construit une communauté animée par un objectif commun.

CYNDY PALLESKE

Développement des collectivités Est de l'Ontario



UN MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Je veux prendre un moment pour réfléchir à nos réalisations collectives et reconnaître le travail formidable accompli par les membres dévoués de nos comités et les membres progressistes du conseil d'administration. L'année écoulée a été consacrée à jeter les bases d'un conseil d'administration plus résilient, proactif et efficace grâce à des discussions visionnaires, à une restructuration et à une grande introspection et réflexion sur la façon dont nous nous voyons en tant qu'organisme de régie moderne.

Cette monumentale entreprise n'aurait pu être accomplie sans les immenses contributions de notre Comité de la gouvernance et du recrutement, qui a consacré des heures incalculables à la tâche de siphonner de vastes quantités d'information afin de présenter au conseil un plan solide pour la poursuite de notre objectif de transition d'un conseil opérationnel vers son objectif supérieur de gouvernance et de surveillance.

Notre Comité des finances, d'investissement et de vérification (FIV) a supervisé la séparation de nos deux contrats SOFII. La séparation des deux contrats est essentielle alors que le Conseil se prépare à assumer la gestion des fonds associés au premier contrat au cours de l'exercice 2025. L'année à venir verra le Comité FIA évaluer l'environnement économique et faire des recommandations au Conseil sur la manière dont ces fonds peuvent être mieux utilisés pour servir nos principales parties prenantes et mieux positionner le Réseau en vue de susciter le changement et relever les défis urgents auxquels font face nos collectivités.

Et finalement, notre Comité de planification stratégique a également examiné notre plan stratégique et s'est assuré que nos buts et objectifs sont toujours conformes à notre énoncé de mission et alignés sur notre vision de l'avenir.

J'aimerais également souligner les nombreuses réalisations de notre directrice générale, Cyndy Pallaske, y compris, mais sans s'y limiter, l'établissement de partenariats stratégiques avec des intervenants clés des secteurs public et privé. Ces alliances nous ont non seulement fourni des ressources inestimables, mais elles ont également ouvert la porte à de nouvelles possibilités de croissance et d'innovation. Ce fut un réel plaisir de travailler avec vous tous et je suis ravie de voir les choses incroyables que nous allons faire ensemble.

WENDY STONE

Renfrew County SADC

L'ÉQUIPE DE DCEO



MICHELLE FOSTER

Contractuelle à temps partiel 2022

Merci Michelle! Nos meilleurs vœux de succès continu. MERCI pour votre contribution en tant qu'administratrice/comptable à temps partiel au cours de l'année 2022.



LESLIE WORSFOLD

Administration/Comptabilité

Leslie, toute nouvelle dans notre équipe, apporte une vaste expérience en tenue de livres/administration de bureau, en contribuant aux activités quotidiennes et à la santé financière globale de DCEO.



ERICA TRIPP

Marketing + Communications

Erica est une spécialiste d'expérience du marketing numérique, passionnée par le design, les événements et l'établissement de relations durables avec les petites et moyennes entreprises et les SADC du sud-est de l'Ontario.



MICHELLE CATHERS

Programme SOFII

Michelle, notre gestionnaire du Programme SOFII depuis juin 2017, excelle dans les prêts commerciaux et les relations avec les clients, grâce à une précieuse expérience antérieure chez Community Futures Peterborough.



PLEINS FEUX SUR LE PERSONNEL

Michelle Cathers a célébré en 2022 ses 5 ans chez DCEO, qui s'ajoutent à son impressionnant mandat de 17 ans au sein de Développement des collectivités. Nous exprimons notre profonde gratitude pour son travail acharné et son dévouement inébranlable, tant dans son rôle actuel que dans ses contributions antérieures avec Community Futures Peterborough. Merci Michelle!



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les 15 sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC) de l'Est de l'Ontario sont des organismes communautaires indépendants à but non lucratif. Chaque SADC est régie par un conseil d'administration local composé de bénévoles compétents et engagés. Son personnel se compose de professionnels qui font progresser l'entrepreneuriat, le développement des petites entreprises et la recherche de possibilités économiques dans leurs collectivités. Le conseil d'administration du Réseau est composé de représentants issus des conseils d'administration locaux bénévoles des SADC ainsi que de membres de la direction des SADC.

ÉQUIPE EXÉCUTIVE



WENDY STONE

Présidente

Administratrice
Renfrew County SADC



TINA STEVENS

Vice-présidente

Directrice générale
Valley Heartland SADC



PETER GAFFNEY

Secrétaire/Trésorier

Administrateur DC
Peterborough

DIRECTORS

Tom Russell
1000 Islands CDC

Mary Lynn Rutledge
CFDC of North and Central Hastings and
South Algonquin

Betty Hunter
Frontenac Business Services

Amber Darling
Trenval BDC

Patti Tallman
Haliburton CDC

Katie Nolan
Grenville CFDC

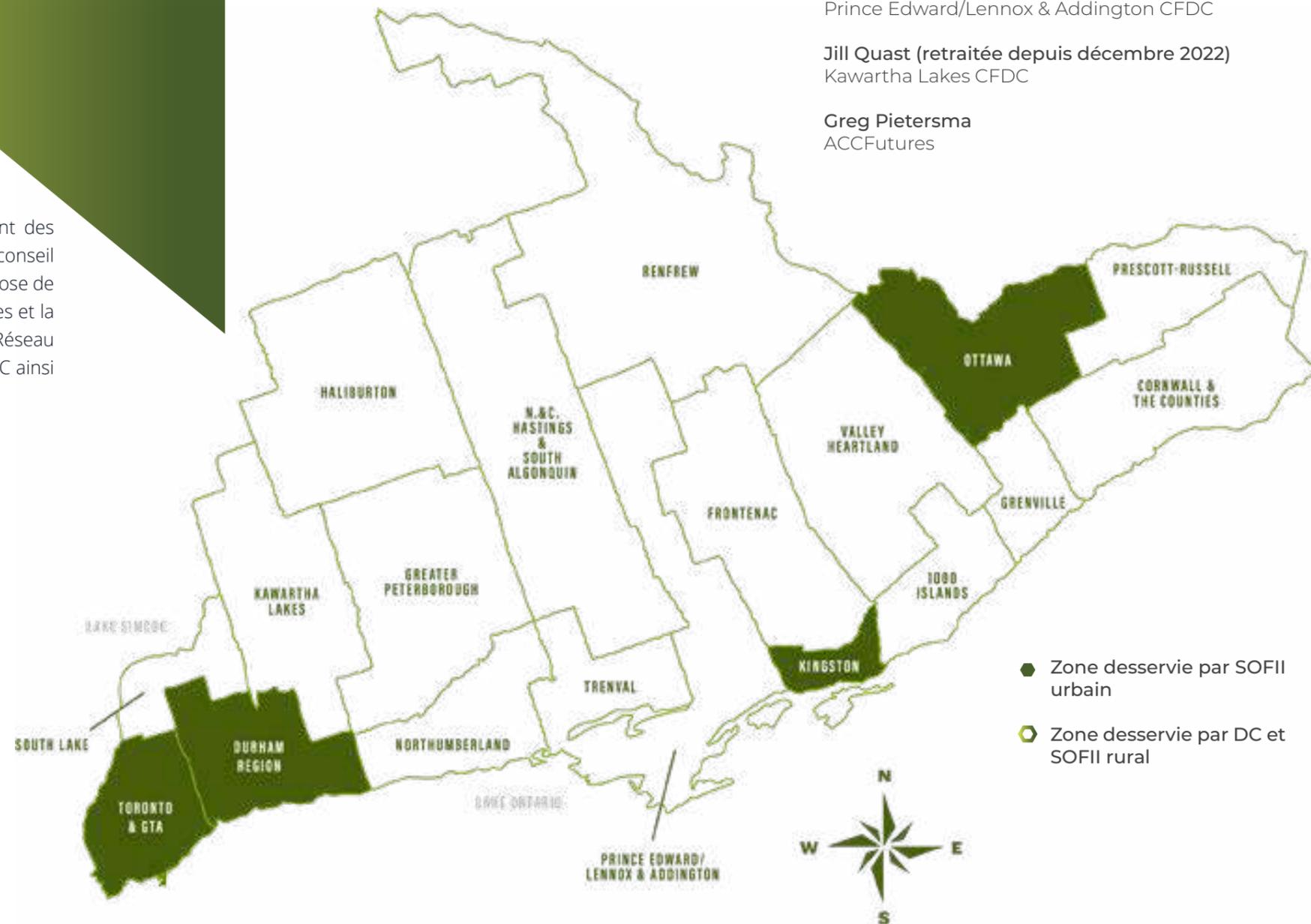
Jim Beechey
(Elsa Mateus, retraitée depuis septembre 2022)
South Lake CFDC

Wendy Curtis
Northumberland CFDC

Eoin Callan
Prince Edward/Lennox & Addington CFDC

Jill Quast (retraitée depuis décembre 2022)
Kawartha Lakes CFDC

Greg Pietersma
ACCFutures



UN MESSAGE DES PRÉSIDENTS DE COMITÉ

COMITÉ DES FINANCES, D'INVESTISSEMENT ET DE VÉRIFICATION

« Cette année a été marquée par de nombreuses réalisations de la part des dévoués membres du comité. Nous avons mis en œuvre des améliorations, développé des politiques et des processus; une partie de ce travail a été effectuée par le nouveau Sous-comité de vérification, notamment en travaillant avec le vérificateur depuis le lancement jusqu'à l'examen du rapport.

Les points saillants comprenaient un processus normalisé pour les examens financiers, la scission des contrats FIISO 1 et 2, la collaboration avec le personnel pour élaborer un processus de suivi des décaissements séparément au cours de l'année, et une scission a été effectuée à la fin de l'année.

Nous nous sommes réunis 5 fois et je tiens à remercier les membres du comité, Peter Gaffney, Wendy Stone et Greg Pietersma pour leur dévouement et leur travail acharné. Je m'en voudrais de ne pas reconnaître les mérites de Cyndy Pallaske pour ses efforts incessants dans la préparation de tous les papiers et la création de documents! J'aimerais féliciter Peter Gaffney pour ses années de service au sein du comité, à partager ses connaissances et son dévouement sans fin. Pierre, tu vas nous manquer.

PATTI TALLMAN

Présidente du Comité des finances, d'investissement et de vérification

COMITÉ DE GOUVERNANCE ET DE RECRUTEMENT

« Les membres du comité G-R, dont Betty Hunter (présidente), Eoin Callan, Mary Lynn Rutledge, Katie Nolan et Jim Beechey, ont travaillé sans relâche depuis mai 2022, date à laquelle le comité a lancé ses réunions. Au cours de cette période, nous avons tenu 12 réunions, organisé 1 vote électronique et tenu 2 réunions conjointes avec Community Futures Western Ontario.

Dès la création du Comité, nous avons une compréhension claire de la définition du Projet de gouvernance et de notre rôle. Lors de la sélection d'un consultant, nous avons collaboré avec nos homologues de l'Ouest pour affiner les paramètres et les biens livrables, dans un effort d'harmonisation chaque fois que possible.

Une de nos réalisations importantes a été de diriger l'élaboration de nouveaux règlements, incorporant des paramètres modernisés qui favoriseront la croissance et la diversité de l'organisme tout en assurant la conformité aux nouvelles exigences de l'ONCA.

Une fois les règlements généraux approuvés, il restera encore beaucoup de travail à terminer. Au cours des prochaines années, ce comité dirigera l'élaboration d'une ébauche de manuel de politique de gouvernance. De plus, nous serons activement impliqués dans la mise en œuvre des règlements durant cette période.

Ce fut un immense plaisir que de travailler avec ce comité, et j'apprécie profondément tout votre travail acharné et votre dévouement à ce projet.

BETTY HUNTER

Présidente du Comité de gouvernance et de recrutement

COMITÉ D'EXAMEN DES INVESTISSEMENTS DE FIISO

« FIISO a célébré son 10e anniversaire cette année. L'an 11 d'activité a démontré que FIISO continue d'être un joueur clé dans le financement des entreprises innovantes dans la région qu'il dessert.

La hausse des taux d'intérêt et d'inflation, conjuguée au resserrement des marchés du crédit et du financement par actions, a rendu difficile la recherche de financement pour les entreprises. Les entreprises que la création de FIISO devait aider, ont été particulièrement touchées par les conditions économiques actuelles. Le financement de FIISO a fourni aux entreprises la possibilité de continuer à croître, à innover et, surtout, à créer des emplois en ces temps d'incertitude économique. FIISO a un impact sur l'assurance que notre économie continuera à prospérer dans le futur.

Au cours de la dernière année, le comité d'examen des investissements (CEI) a scruté 14 demandes et approuvé dix prêts pour un financement total de près de 6 millions de dollars. Neuf des dix clients financés par le FIISO appartenaient aux groupes ciblés par le fonds : ruraux, femmes, jeunes et nouveaux arrivants au Canada.

De plus, le CEI a recruté cinq nouveaux membres et a créé un pipeline très solide pour les futurs membres et l'expansion du CEI si la demande de financement de FIISO continue de croître. Preuve de l'impact de FIISO, deux des nouveaux membres du CEI sont d'anciens clients de FIISO; tous deux ont demandé à devenir membres du CEI.

Le CEI se réjouit à la perspective d'une autre année productive et réussie pour aider à remplir les mandats de FIISO.

SHAI DUBEY

Président du Comité d'examen des investissements de FIISO.

SHAI DUBEY

Président du Comité d'examen des investissements de FIISO

PROJETS ET RÉALISATIONS



Programmes

Fonds d'investissement en innovation du Sud de l'Ontario (FIISO)

- Lancement de FIISO rural (conditions + tarifs préférentiels pour les clients ruraux)
- 10e anniversaire de FIISO célébré lors de l'AGA avec une vidéo et une présentation de la sous-ministre et présidente de FDO, Nancy Gardiner
- Le Comité d'examen des investissements de FIISO (CEI) accueille 2 anciens clients et 1 administrateur bénévole de SADC

Conseils des pairs

Lancement de trois nouveaux conseils des pairs pour compléter les conseils existants de directeurs généraux et de gestionnaires de prêts :

- Présidents de conseil d'administration (élargi pour inclure tous les ON)
- Marketing et Communications
- Administrateurs

Formation

Développement des collectivités Est de l'Ontario (DCEO) s'applique à offrir des possibilités de formation à ses administrateurs, membres et employés. Pour répondre à différents styles d'apprentissage et favoriser les possibilités de réseautage, une combinaison de séances de formation en personne et virtuelles est proposée. Cette approche mixte fait en sorte que les personnes peuvent choisir le format d'apprentissage qui leur convient le mieux tout en bénéficiant d'interactions face à face précieuses et de la commodité de l'apprentissage à distance.

Séances de formation offertes :

- Rafraîchir la gouvernance (juillet 2022)
- Travailler avec les peuples autochtones (juil. 22)
- Marketing numérique (février 2023)
- Insolvabilité et restructuration (nov. 2022)
- Formations en RH (par téléchargements RH)
- Joie momentanée des minutes (fév. 2023)*
- ONCA (mars 2023)*

Activités animées de développement professionnel :

- Assemblée générale annuelle et 10e anniversaire de FIISO (juin 2022)
- Conférence Prêts et Adm. (nov. 2022)

*offerte conjointement avec CFWO

Advocacy

Les SADC de l'Est de l'Ontario représentées au Groupe de travail sur la modernisation de DC, pour négocier avec succès une augmentation du fonds de fonctionnement pour les SADC du Sud de l'Ontario

Développement de relations stratégiques avec la nouvelle ministre de FedDev Ontario Filomena Tassi, la sous-ministre Nancy Gardiner, ainsi que du renforcement des relations de soutien avec les niveaux de direction de FedDev Ontario

Coordination d'une rencontre virtuelle du député fédéral Francis Drouin, de Prescott-Russell, avec un groupe choisi de directeurs généraux du Réseau de DCEO pour un échange sur le rythme du Programme de DC et les priorités rurales

Marketing

20+ histoires de réussite partagées à nouveau par des SADC de l'Est de l'Ontario

Pleins feux sur le lancement d'une campagne en ON mettant en lumière des SADC de l'Est de l'Ontario et leurs clients grâce à des vidéos individuelles présentées durant un mois (mars) consacré au DC

Création et distribution de boîtes à outils mensuelles aux SADC pour les aider dans leurs efforts de marketing individuel à l'aide d'une présentation standard

Création d'un groupe de marketing tri-réseau avec DCO et CFWO à des fins d'efficacité et de standardisation du matériel de marketing en Ontario (incluant des représentants du Nord de CFWO et DCEO)

Governance

Lancement conjoint du projet d'examen de la gouvernance en collaboration avec CFWO incluant un comité conjoint de gouvernance

Rédaction de nouveaux règlements généraux conformes à l'ONCA concernant les élections, la composition et les mandats du conseil d'administration

Lancement de l'ébauche de nouvelles politiques de gouvernance, une priorité permanente pour le prochain exercice financier

LE PROGRAMME FIISO

Le Fonds d'investissement dans l'innovation du Sud de l'Ontario (FIISO) soutient l'expansion des petites et moyennes entreprises (PME) innovantes et à forte croissance dans les communautés rurales et urbaines en offrant des prêts de 150 000 \$ à 500 000 \$ (financement additionnel disponible sur une base exceptionnelle). FIISO offre aux entreprises des prêts portant intérêt afin de favoriser l'innovation et la croissance des petites et moyennes entreprises (PME) de la région.

PROGRAMME DE PRÊTS

Le fonds de prêts FIISO agit comme un catalyseur pour accroître les investissements et le soutien à l'innovation et IL est un élément du climat continu d'aide gouvernementale aux entreprises à forte croissance dans le sud de l'Ontario.

Lancé par le Gouvernement du Canada en juillet 2012, FIISO est soutenu par FedDev Ontario et mis en œuvre par les Réseaux de développement des collectivités de l'Est et de l'Ouest de l'Ontario.

Funded by:
Federal Economic Development
Agency for Southern Ontario

Financé par :
Agence fédérale de développement
économique pour le Sud de l'Ontario

Canada

Dans le sud-est de l'Ontario, FIISO est un fonds de 30 millions de dollars, accessible aux organisations admissibles dans les centres à la fois ruraux et urbains.

EXERCICE FINANCIER 2022-2023 DE FIISO

10 POUR 5,95 M \$
NOUVEAUX PRÊTS
FINANCÉS

11,12 M \$
INVESTIS EN
FINANCEMENT
D'APPARIEMENT

1999
EMPLOIS MAINTENUS
(NOUVELLES ENTENTES)

45%
JEUNESSE

22%
RURAL

22%
FEMMES

11%
NOUVEAUX
ARRIVANTS

FINANCEMENT DES GROUPES CIBLES

197 024 888 \$
ACCROISSEMENT DES
VENTES POST
FINANCEMENT
(TOTAL PORTFOLIO)

414
EMPLOIS TP CRÉÉS
(TOTAL DU PORTFOLIO)

CLIENTS FINANCÉS PAR FIISO

2022-23

raven  knockri  Corfix

PTT   ENTOMO FARMS
THE FUTURE OF FOOD

ORELOGIX  LAYLA

PORTFOLIO DE FIISO FINANCEMENT DÉBOURSÉ PAR SECTEUR

DEPUIS LE DÉBUT

38 900 000 \$
Industries numériques

3 500 000 \$
Health and Biosciences

10 500 000 \$
Fabrication avancée

1 750 000 \$
Technologies propres

1 500 000 \$
Agroalimentaire

56 150 000 \$
Total du financement
déboursé depuis le début

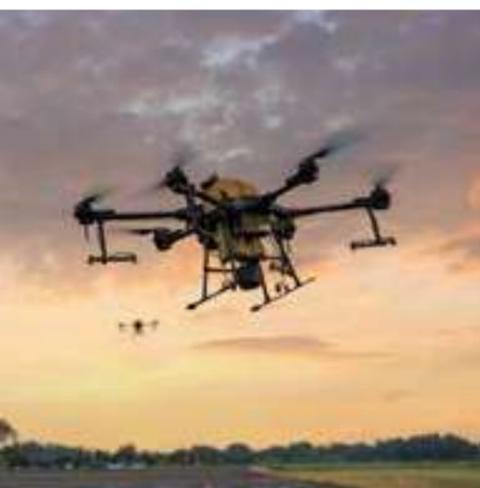
LE PROGRAMME FIISO RURAL



En septembre 2022, DCEO a lancé FIISO rural, une initiative spécifiquement conçue dans le cadre du programme FIISO. Ce programme vise à offrir des conditions incitatives spéciales, notamment des taux d'intérêt plus bas et des périodes d'amortissement souples, aux petites et moyennes entreprises à forte croissance des communautés rurales du sud-est de l'Ontario.

Le lancement de FIISO rural a reçu une réponse extrêmement positive, et des entreprises ont saisi l'occasion dans les régions ciblées telles que South Lake, Kawartha Lakes, Haliburton, Greater Peterborough, Northumberland, North & Central Hastings & South Algonquin, Trenval, Prince Edward/Lennox & Addington, Renfrew, Frontenac, Valley Heartland, 1000 Islands, Grenville, Prescott-Russell et Cornwall & the Counties.

Le succès de l'initiative, dès sa première année, non seulement a fourni un soutien et des appuis incitatifs aux entreprises de ces régions rurales, mais il a également contribué à la croissance économique globale et au développement du sud-est de l'Ontario.



PLEINS FEUX SUR DES CLIENTS DE FIISO RURAL



Entomo Farms

Entomo Farms produit des grillons entiers et en poudre pour consommation humaine et animale. Les grillons sont élevés et récoltés sur 60 000 pieds carrés dans 3 granges à Norwood, en Ontario. Ces grillons sont ensuite séchés et moulus dans une cuisine commerciale de 5 000 pieds carrés, aussi à Norwood.

Le financement de FIISO rural a fourni un fonds de roulement à utiliser pour les coûts d'équipement et d'installation en vue d'agrandir les installations actuelles de la ferme et de la cuisine et de terminer les conceptions techniques initiales et installer des systèmes pilotes pour une plus grande installation agricole verticale hybride automatisée.

“

À Entomo Farms, nous élevons et transformons des grillons comme protéine de recharge durable pour les humains et les animaux de compagnie. Le financement de FIISO nous a permis de rendre notre ferme et notre centre de transformation beaucoup plus efficaces. Nous sommes à installer un grand déshydrateur qui peut traiter cinq fois plus de produit en une journée sans main-d'œuvre supplémentaire. Il améliorera également les conditions de travail en réduisant l'excès de chaleur et d'humidité dans l'installation. À notre ferme, nous avons ajouté de l'équipement pour tripler notre production au pied carré. Les deux projets nous ont préparés à la croissance de l'industrie et ont considérablement réduit notre coût de production par livre, nous rendant ainsi beaucoup plus compétitifs alors que nous exportons dans le monde entier.

Kelly Hagen, CEO, Entomo Farms



Document Conversion Management

Document Conversion Management (DCM) Inc., depuis sa création en 2004, est la principale société de gestion de dessins pour les gestionnaires d'installations. DCM est la solution ultime pour préserver et moderniser les atouts les plus précieux des installations : les dessins techniques (plans). DCM a été nommé « Les Spécialistes du dessin » par ses clients.

Le financement de FIISO Rural a fourni le fonds de roulement nécessaire pour le développement de produits, y compris l'automatisation des composantes clés et l'expansion des installations et des équipes de vente.

“

L'investissement de FIISO s'est avéré un facteur déterminant pour répondre à plusieurs besoins commerciaux essentiels qui étaient indispensables pour faire évoluer et améliorer nos activités. Au-delà des améliorations tangibles que nous avons apportées à l'ensemble de l'entreprise, le financement a insufflé la confiance dans notre prise de décision, ce qui a été inestimable pour notre développement et notre succès continu.

Darryl Mitchell, CEO

10e ANNIVERSAIRE DE FIISO

Au cours de l'exercice 2022-2023, nous avons célébré le succès du programme FIISO au cours des 10 premières années depuis sa création et l'impact qu'il a eu sur les entreprises, les entrepreneurs, les employés, les collectivités et l'économie.

“Grâce au financement reçu de FedDev Ontario, FIISO a aidé plus de 100 PME innovantes depuis 2012 dans leurs activités à croissance rapide allant de l'augmentation de la capacité de production d'une ferme de grillons rurale (pour consommation humaine) à l'avancement de la commercialisation d'un produit qui permet aux malvoyants de « voir », à l'expansion sur les marchés nord-américains et européens d'un appareil de cuisine de table de compostage des déchets alimentaires. L'innovation se présente sous toutes ses formes et dans toutes les tailles, et FIISO est le véhicule idéal pour accompagner cette innovation dans nos PME dans leurs trajectoires de croissance. Le programme peut attribuer son incroyable succès à ses clients visionnaires et à l'agence gouvernementale de FedDev Ontario qui sont investis dans la diversification et la croissance de l'économie canadienne grâce à des programmes phares dans le sud de l'Ontario tels que FIISO.

- Cyndy Palleske, Executive Director

10 ANS D'IMPACT DU PROGRAMME

 <p>Argent reçu depuis le début du programme</p> <p>2012 – 8 M \$ de FedDev 2014 – 12 M \$ de FedDev 2019 – 10 M \$ de FedDev</p>	 <p>4104</p> <p>Emplois créés</p>
 <p>1756</p> <p>Emplois maintenus</p>	 <p>121 521 000 \$</p> <p>Financement d'appariement investi chez les clients de FIISO</p>



PLEINS FEUX

Regardez notre vidéo sur eSight eyewear, un fabricant de haute technologie qui fournit des lunettes électroniques aux clients atteints de maladies oculaires dégénératives. eSight eyewear a été l'un de nos premiers clients financés en 2013 et son histoire de réussite avec FIISO est vraiment inspirante. Regardez la vidéo sur notre chaîne YouTube : youtube.com/@cfeasternontario

RECONNAISSANCE DES PARTENAIRES



Aider les entreprises à grandir

CONCLUSION

Nous avons eu le plaisir de vous faire part de notre Rapport annuel 2022-2023 et de souligner certaines des réalisations et des progrès remarquables que nous avons réalisés ensemble dans la poursuite de notre mission collective. En repensant à l'année écoulée, nous sommes fiers d'avoir tant accompli et créé un tel impact dans la région et la province. Nous aspirons à des sommets encore plus élevés au cours de l'année à venir, alimentés par notre engagement inébranlable à défendre des politiques et des mesures de soutien qui favorisent la croissance et l'innovation dans les entreprises, et notre dévouement à offrir des programmes et des services exceptionnels qui ajoutent une réelle valeur à nos membres et, par extension, aux collectivités que nous desservons.

Aucune de nos réalisations n'aurait été possible sans le dévouement et la passion inlassables du personnel et des conseils d'administration de nos SADC de l'Est de l'Ontario. Avec le soutien de nos membres, de nos partenaires, de nos bénévoles et de nos employés, nous sommes convaincus que nous pouvons continuer à susciter des changements positifs au sein du milieu des affaires et à créer une économie plus dynamique et prospère pour tous. Nous exprimons notre profonde gratitude à chacun d'entre vous pour votre soutien, votre participation active et vos contributions précieuses. Ensemble, nous avons construit une collectivité animée par un objectif commun.



Photo de groupe prise durant l'assemblée générale annuelle 2022 à Calabogie Peaks.



SUIVEZ-NOUS SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

CFEO LinkedIn: Community Futures Eastern Ontario
SOFII LinkedIn: SOFII - Delivered by Community Futures Eastern Ontario
Twitter: @CF_EasternOnt
Facebook: @CFEasternOntario
YouTube: @CFEasternOntario



Community Futures
Eastern Ontario
Développement des collectivités
de l'Est de l'Ontario

RAPPORT ANNUEL

Réseau des sociétés d'aide au développement
des collectivités de l'Est de l'Ontario inc.
270, George Street North, 2e étage
Peterborough (Ontario) K9J 3H1
Téléphone : (705) 741-1980
Site Web : www.cfeasternontario.ca

Funded by:
Federal Economic Development
Agency for Southern Ontario

Financé par :
Agence fédérale de développement
économique pour le Sud de l'Ontario

Canada 